

湧 愛

YOU & I

編集・監修・発行

安曇野市男女共同参画推進会議

安曇野市男女共同参画コミュニケーター

安曇野市

事務局：安曇野市人権男女共同参画課

電話：(0263) 71-2000(代)

FAX：(0263) 71-5155

長野県男女共同参画推進県民大会開催

安曇野市内受賞企業・団体

(株)デンソーエアークル 女性の活躍推進知事表彰 受賞

女性消防隊 長野県男女共同参画推進県民会議表彰 受賞



安曇野の農産物を応援する妖精
あぶふ〜る

『信州で描くライフデザイン』

男女共同参画推進会議

ほたか支部 尾墓 ゆみ

9月30日豊科公民館で開催された県民大会は、県内各地から約300人が参加し、豊科地域コーラスグループによるアトラクションに始まり、表彰式とトークセッションが行われました。

I 表彰式・・・女性の登用や職域拡大、働きやすい環境作りに積極的に取り組んだ4企業、4団体が受賞。安曇野市では(株)デンソーエアークルが女性の活躍推進企業知事表彰を、安曇野市消防団女性消防隊が長野県男女共同参画推進県民会議表彰を受けました。

II トークセッション・・・「信州で描く多様なライフデザインの実現について」をテーマに信州に移住して働く女性・男性、シングルマザー、学生らが参加して、長野大学教授古田睦美さんがコーディネーターを務めて行われました。

出演者は、信州の生活や様々な体験、思いを語り「多様なライフデザインを実現するために」必要なこととして次の点を挙げました。

- ◇ 職種の選択や、子育てと仕事を両立させるためには固定概念を捨てること。
- ◇ 男性の育児参加は讃えられる“イクメン”ではなく、ごく普通のこととして捉え、支え合える環境でありたい。
- ◇ 自然豊かで人情細やかな信州ならではの地域力と、人と人のつながりで真に豊かさを実感できる場所作り。

この大会で、信州で暮らしを始めた若者たちがやり甲斐のある仕事を見つけ創り出して、豊かな暮らしを実現するための課題が少し見えてきたように思います。



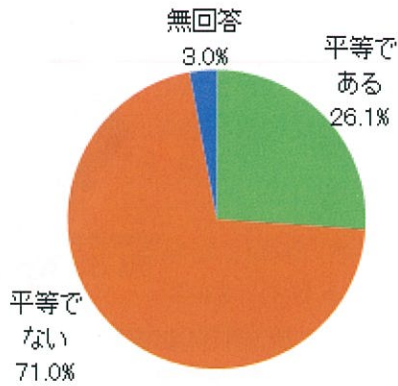
～目次～

- 1頁 ◆長野県男女共同参画推進県民大会
- 2頁 ◆市民・事業所アンケートから
- 3頁 ◆言葉の学習「CSW」とは・・・
◆地域を照らす
- 4頁 ◆手作り弁当の日(明科中学校)
◆男女共同参画カルタ
◆つなぐ

～ 市民・事業所アンケートから ～

市では第3次安曇野市男女共同参画計画を策定するため、平成28年度にアンケート調査を行いました。その回答から見てきたものは何でしょうか？ 一部を紹介し、考えてみます。

社会活動全般において男女平等な社会であると思いますか (総数1,185人)

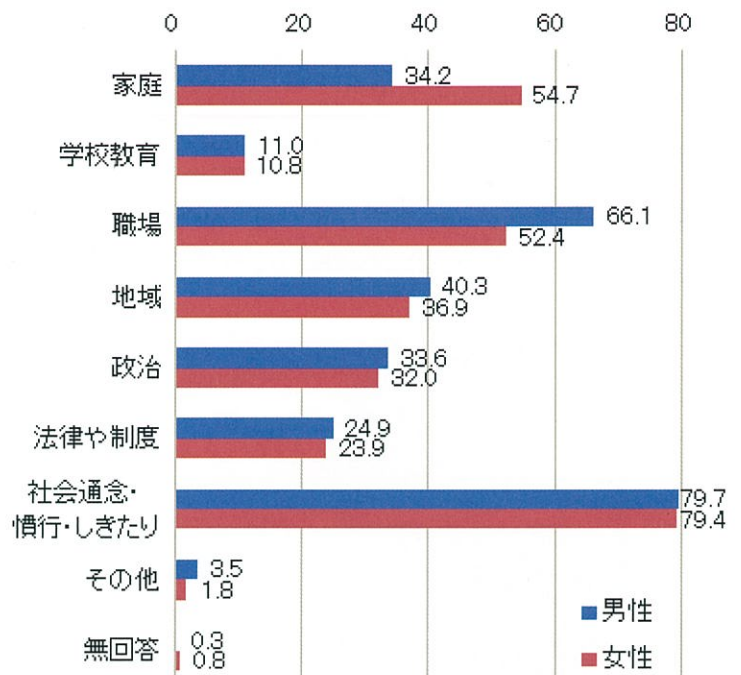


「男女平等な社会であると思いますか」の質問に対し、71.0%の方が「平等でない」と回答しています。平成23年調査の74.4%から、わずかに減少してはいますが、まだまだ不平等を感じている方が多い結果となっています。男女別では、女性76.0%、男性65.0%が不平等と感じており、男性より女性の割合が高いことも前回の調査と同様です。「平等でないと思う分野」は、男女とも1位が「社会通念・慣行・しきたり」です。普段あまり意識せず、当たり前のようになっているこの「社会通念・慣行・しきたり」ですが、地域の中から見直していくことが大切ではないでしょうか。

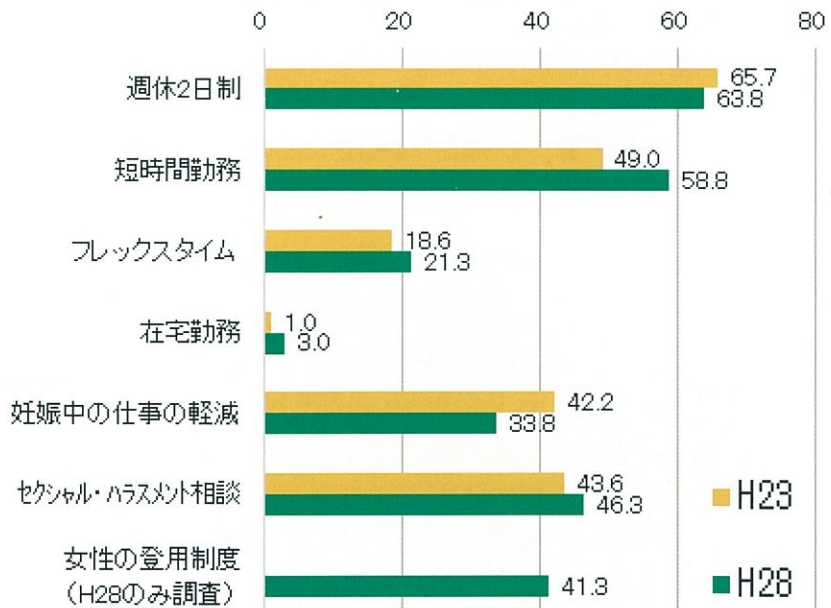
次に、市内事業所における福利厚生制度の採用割合について、回答いただいた事業所が80社に留まるため、年度ごとの単純比較はできませんが、週休2日制や、従業員の家庭の事情による短時間勤務は半数を超えている一方、フレックスタイムや、在宅勤務は低い値に留まっています。

このほか、ワーク・ライフ・バランス実現のためのノー残業デーや、定時退社週間、リフレッシュ休暇制度、また、女性活躍推進法による女性の採用割合の増加や、女性の登用制度等の取り組みも広がってきています。

男女別 平等ではないと思う分野 (複数回答、男性345人、女性490人、無回答3人) (%)



市内事業所の福利厚生制度の採用割合 (回答数 H23:102社、H28:80社) (%)



言葉の学習 I

「CSW」とは・・・

国立女性教育会館（ヌエック）の平成 28 年度のリーダー研修に 4 名参加し、第 60 回国連女性の地位委員会参加の報告がなされた時に「CSW」という言葉を知りました。

横文字言葉の多い昨今に加えて、頭文字の略称も多くなり混乱しますが 1 つずつ覚えていきましょう。

簡単に説明しますと「国連女性の地位委員会」Commisson on the Status of Women その略称を「CSW」といいます。

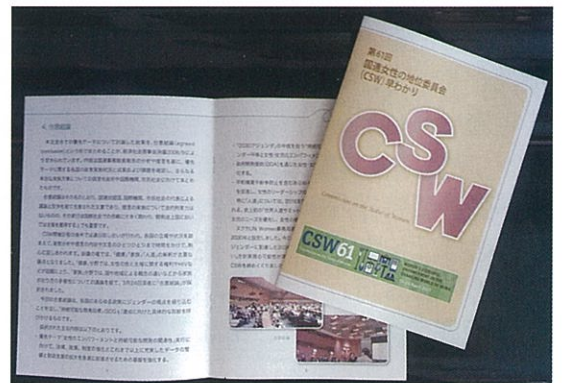
「CSW」は、国連経済社会理事会（ECOSOC）の機能委員会の一つで、グローバル政策決定機関として、ジェンダー平等と女性の地位向上に取組んでいます。

「CSW」は「ECOSOC」の 1946 年 6 月 21 日の決議 11 において、政治、経済、市民、社会、教育分野における女性の権利を促進する理事への提言と、その年のテーマを討議し結果を「合意結論」という形でまとめることを目的として設置されました。

第 61 回 CSW は、2017 年 3 月 13 日～ 24 日まで国連本部（米国ニューヨーク）で開催され、162 の国連加盟国、89 人の閣僚を含む 3,900 人以上が参加し、今年は『変化する仕事の世界での女性の経済的エンパワーメント』を優先テーマとして討議しました。

合意結論（一部抜粋）

- ・家庭での責任を男女がともに分かち合うこと、男性の育児休暇も女性同様取得できること
- ・妊娠中の若い女性やシングルマザーも継続して教育を受けられるシステムを構築すること



平成 29 年 5 月ヌエック発行早わかり冊子

地域を照らす

堀金地域 モーニングコーヒー



「おはようございまーす！」コーヒーのいい香りと共に、爽やかな挨拶が交わされる。

午前 7 時～ 8 時の 1 時間だけのモーニングコーヒー店。しかもプラスチック製容器包装リサイクル収集日の内、第 1・第 3 土曜日の、

月 2 回だけ。倉田公民館で開店して 3 年が経った。

「本瓜とれすぎちゃってね。ここへ来ればもらってくれる人がいると思ってせ」「や～だまあ、ありがとね～」、「夏祭りやるで、ぜひ顔出してください。チラシ置いていくで、皆に渡しておくれやー」と、ある介護施設の方も。

この日は朝早く起きて、お父さんとゴミ出しに来る女の子と男の子。どんなに眠くても、このコーヒー店でお茶やカフェラテを飲むのが楽しみだという、もう 1 年以上の大切なちいさな常連さんだ。

うーん。いいぞいいぞ。地域の中で会話が始まっている。“つながりを作りたい”という目標にだんだん向かっている。地域の皆さんがお客さん。今日も楽しく「おはようございまーす！コーヒーいかがですか？」と呼びかける。

堀金地域男女共同参画のメンバー 3 人で始めたモーニングコーヒー店。
(店長)



「手づくり弁当の日」はじめました。



10年前、松本教育事務所に勤めている時に竹下和男先生の「弁当の日」を知りました。講演会を聴いて「いつかきっと、この『弁当の日』を学校でやろう」という願いを持ちました。明科中に着任し、まず初めに全校へ「校長先生からの夏休みの宿題」として、1年生には休み中に3回の家事手伝い。1回目はどんな家事でもよい。2回目は台所でのお手伝い。3回目は小学校で習った卵料理を一品、家族のために作るというもの。2,3年生には、夏休み中に3回、自分だけで作った料理を家族に食べてもらうという課題を出しました。夏休み後には、自分で作った料理の写真が貼られた報告書が展示されました。文化祭でも好評でした。こんなことを経て、昨年度は2回の「手づくり弁当の日」を実施しました。目的は『生きる力』の育成です。

1つめ「感謝する心」の育成。2つめ「命の大切さ」を感じる。3つめ「命の尊（とうと）び」の実感です。4つめは「家族の絆」の強化です。

保護者の方からはこんなアンケートが届きました。

「今年度初のお弁当作りは男の子が作るので父親も何も出来ないわけにはいかず、家事を手伝うようになり家庭が変わりつつあります。親も大変ですが、来年も行って下さい」

今年度は3回の「手づくりお弁当の日」を行うことにしてあります。次は1月15日です。ご覧になりたい方は、ぜひ明科中にお越しください。

(明科中学校 校長 古幡栄一)



安曇野市男女共同参画カルタ

男性の料理教室

最近、地域社会で様々な団体・組織が主導して「男性の料理教室」が開催されています。これには時代の急激な変化が背景にあります。

「男は仕事」「女は家庭」という旧来の役割分担が見直され、それと同時に男女の平等・公平に関する認識の変化・女性の社会進出・共稼ぎによる家事分担等が要因ではないかと思われま。

その他にも、未婚者・離婚者の増加、高齢者の独り暮らしの増加、若者や高齢者の貧困や健康志向など時代的背景があると思われま。

「男子厨房に入るべからず」は、社会や家庭で通用しない環境になっています。現に料理は多くの男性が生業にしていますし、料理を趣味とする男性の増加や料理サークルの広がりもあります。この料理教室に関する分野では「ジェンダー（性差）」の心配は次第に払拭され「男性の」というお題目はなくなり、単に「料理教室」になる日も近いと思われま。

(編集室)

