

第4次安曇野市行財政改革大綱

・

アクションプラン

令和2年度 取組方針

令和2年（2020年）7月

安曇野市

目 次

1. 情報セキュリティ対策の強化【情報統計課】	1
2. e-Tax 及び eLTAX による自主申告の推進【税務課】	2
3. R P A 導入の推進【総務課】	3
4. 行政評価の活用【政策経営課】	4
5. 民間活力導入の推進【総務課】	5
6. 企業サポート事業【商工労政課】	6
7. 公共施設再配置計画の推進【総務課】	7
8. 橋梁長寿命化修繕計画の推進【建設課】	8
9. 公園施設長寿命化計画の推進【都市計画課】	9
10. 実質公債費比率の健全化の堅持【財政課】	10
11. 将来負担比率の健全化の堅持【財政課】	11
12. 収税等収納率の向上【収納課】	12
13. 低未利用財産の整理処分、有効活用【財産管理課】	13
14. 本庁舎の電力及び灯油使用量の抑制【財産管理課】	14
15. 安曇野市国民健康保険における医療費の増加抑制(特定健康診査)【国保年金課】	15
16. 安曇野市国民健康保険における医療費の増加抑制(保健指導)【健康推進課】	16
17. 地域力向上支援事業【地域づくり課】	17
18. 協働のまちづくりの推進【地域づくり課】	18
19. 女性が参画できる環境の整備【人権男女共同参画課】	19
20. 高齢者の生きがいをづくりの推進【長寿社会課】	20
21. 介護予防のための自主活動グループの拡大【介護保険課】	21
22. ホームページの充実【秘書広報課】	22
23. 移住定住促進事業【政策経営課】	23
24. しごと創出事業【商工労政課】	24
25. U I J ターン就業移住事業【商工労政課】	25
26. 生産拠点の拡充【商工労政課】	26
27. 人材育成基本方針に基づく人材育成に関する取組み【職員課】	27
28. 職員の適正な勤務管理【職員課】	28
29. 職員の地域活動への参加の推進【総務課】	29

①情報セキュリティ対策の強化 【情報統計課】

取組期間	令和2年度～令和6年度
目標・指標	①サイバー攻撃によるシステム障害、情報流出等被害：0件/年 ②人的ミスによるセキュリティ事故：0件/年
取組内容	①システム脆弱性対策 ②セキュリティ意識の醸成、研修会の実施及びe-ラーニング受講とりまとめ修の開催
得られる効果	○システム障害、情報漏えいによる市民サービス低下及び組織としての信用失墜リスクの低減を図ることができる。

○取組期間中の状況

取組期間	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
年度目標	○目標・指標と同様				
進捗状況					

○令和2年度の取組み

計画【Plan】	○セキュリティ対策としてシステム等への脆弱性対策プログラムの適用 ○情報セキュリティ対策のための職員研修及び情報セキュリティ内部監査（5課）の実施
取組【Do】	
結果【Check】	
課題【Action】	

②e-Tax 及び eLTAX による自主申告の推進 【税務課】

取組期間	令和2年度～令和6年度
目標・指標	○申告相談者：3%減/取組期間 (基準) 平成30年：7,063人
取組内容	○国税庁が進める e-Tax (国税電子申告・納税システム) による電子申告 (自主申告) の啓発 ○市税データと国税データの連携の推進修の開催
得られる効果	○納税義務者の利便性が向上する。 ○自主申告の推進による納税意識の向上を図ることができる。 ○申告相談事務の省力化及び効率化を図ることができる。

○取組期間中の状況

取組期間	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
年度目標	○目標・指標と同様				
進捗状況					

○令和2年度の取組み

計画【Plan】	○国税庁が進める e-Tax (国税電子申告・納税システム) による所得税確定申告等電子申告の啓発・促進 (広報・HP 等) ○国とのデータ連携、国への申告書等データ引継ぎの推進 ○eLTAX (地方税ポータルシステム) の啓発・周知による利用拡大 (広報・HP) (参考) 令和元年：6,124人、13.3%減
取組【Do】	
結果【Check】	
課題【Action】	

③RPA導入の推進 【総務課】

取組期間	令和2年度～令和6年度
目標・指標	○RPA導入業務：10業務/取組期間
取組内容	○定型業務を自動化させるRPA（Robotic Process Automation）の導入できる業務の検討及び導入修の開催
得られる効果	○定型的な業務の省力化及び効率化による事務量の軽減、入力ミスの減少を図ることができる。

○取組期間中の状況

取組期間	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
年度目標	○目標・指標と同様				
進捗状況					

○令和2年度の取組み

計画【Plan】	○各課への導入可能業務についてのヒアリングの実施 (参考) 令和元年度導入実績：4業務
取組【Do】	
結果【Check】	
課題【Action】	

④行政評価の活用 【政策経営課】

取組期間	令和2年度～令和6年度
目標・指標	○市民意識調査における安曇野市での生活に概ね満足と回答した人の割合：10%向上/取組期間(基準)平成30年度：72%
取組内容	○PDCAサイクルの確実な実施修の開催
得られる効果	○市民満足度の向上及び行財政のスリム化を図ることができる。

○取組期間中の状況

取組期間	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
年度目標	○市民意識調査における安曇野市での生活に概ね満足と回答した人の割合：74%以上				
進捗状況					

○令和2年度の取組み

計画【Plan】	○行政評価結果を活かした選択と集中による事務事業の最適化とその実施
取組【Do】	
結果【Check】	
課題【Action】	

⑤民間活力導入の推進 【総務課】

取組期間	令和2年度～令和6年度
目標・指標	○民間活力導入事業：1事業以上/年
取組内容	○アウトソーシングや指定管理者制度等民間活力を導入できる業務の選定及び導入の促進修の開催
得られる効果	○経費の削減及び事務処理の効率化を図ることができる。

○取組期間中の状況

取組期間	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
年度目標	○目標・指標と同様				
進捗状況					

○令和2年度の取組み

計画【Plan】	○導入可能事業についての各課ヒアリングの実施
取組【Do】	
結果【Check】	
課題【Action】	

⑥企業サポート事業 【商工労政課】

取組期間	令和2年度～令和6年度
目標・指標	○経営基盤強化支援：10社/年
取組内容	○（一社）あづみ野産業振興支援センターと連携した企業課題に対する支援及び助成修の開催
得られる効果	○経営競争力を強化し、持続可能な企業の創出を図ることができる。 ○工業振興ビジョンが目指す「豊かな自然と技術の共生がリーディング企業を生み出すテクノパーク安曇野」の実現を図ることができる。

○取組期間中の状況

取組期間	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
年度目標	○目標・指標と同様				
進捗状況					

○令和2年度の取組み

計画【Plan】	○（一社）あづみ野産業振興支援センターへの委託 事業者の経営課題を掘り起こし、継続的支援ができるよう業務委託する。
取組【Do】	
結果【Check】	
課題【Action】	

⑦公共施設再配置計画の推進 【総務課】

取組期間	令和2年度～令和6年度
目標・指標	○譲渡又は廃止する施設：34施設/取組期間 令和2年度：14施設、令和3年度：6施設、令和4年度：4施設 令和5年度：6施設、令和6年度：3施設
取組内容	○公共施設再配置計画10年計画案の進捗管理による計画の推進修の開催
得られる効果	○公共施設の総量を圧縮していくことにより施設の更新及び維持管理に係る経費（普通建設事業費、施設管理費等）の削減を図ることができる。

○取組期間中の状況

取組期間	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
年度目標	○13施設の譲渡又は廃止を予定				
進捗状況					

○令和2年度の取組み

計画【Plan】	○公共施設再配置計画10年計画による進捗管理 ○施設所管課へ進捗状況等のヒアリングの実施 ○公共施設再配置計画についての出前講座（随時） （参考）譲渡又は廃止予定施設 ①上原北教職員住宅（校長住宅）、②豊科町通り人権教育集会所、③まちづくり会館、④穂高古厩農村集落多目的共同利用施設（古厩会館）、⑤南小倉林業研修センター、⑥富田公民館、⑦原公民館、⑧押野集会施設、⑨旧矢ノ沢分教場、⑩旧下長尾教職員住宅、⑪細萱教職員住宅、⑫旧三郷新規就農者住宅（及木）、⑬勤労者福祉センター
取組【Do】	
結果【Check】	
課題【Action】	

⑧橋梁長寿命化修繕計画の推進 【建設課】

取組期間	令和2年度～令和6年度
目標・指標	①定期点検：761橋/取組期間 ②修繕工事：5橋/年
取組内容	①近接目視による点検 ②長寿命化に向けた修繕工事の実施修の開催
得られる効果	①道路法施行規則に基づく点検により、損傷を早期に発見することで、道路利用者の安全確保に向けた対策が講じられる。 ②予防保全的な対策を行うことにより、橋梁の延命が図ることができ、また、損傷が大きくなる前に修繕することで架け替え費用の低減と分散を図ることができる。

○取組期間中の状況

取組期間	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
年度目標	○目標・指標と同様				
進捗状況					

○令和2年度の取組み

計画【Plan】	○点検業務委託及び修繕工事の上半期発注
取組【Do】	
結果【Check】	
課題【Action】	

⑨公園施設長寿命化計画の推進 【都市計画課】

取組期間	令和2年度～令和5年度
目標・指標	○公園施設の更新数：5施設/年
取組内容	○社会資本整備総合交付金（公園施設長寿命化対策支援事業）の活用による、老朽化した公園施設更新の実施修の開催
得られる効果	○地域コミュニティの場である公園を安全・安心な利用ができる。 ○市民ニーズに即したサービスの実現が推進される。

○取組期間中の状況

取組期間	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
年度目標	○目標・指標と同様 ○松尾寺山公園他 4公園 5施設				
進捗状況					

○令和2年度の取組み

計画【Plan】	○社会資本整備総合交付金を活用した「公園施設長寿命化対策支援事業」及び起債を活用した「公共施設等適正管理推進事業債」による老朽化した公園施設の更新を実施
取組【Do】	
結果【Check】	
課題【Action】	

⑩実質公債費比率の健全化の堅持 【財政課】

取組期間	令和2年度～令和6年度
目標・指標	○財政計画に示す各年次数値 令和2年度：10.2%、令和3年度：10.9%、令和4年度：11.3% 令和5年度：11.5%、令和6年度：11.6%
取組内容	○財政健全化法（地方公共団体の財政の健全化に関する法律）による健全化判断比率の算出修の開催
得られる効果	○将来の公債費負担を抑制し、市民に必要な行政サービスの提供を継続することができる。 ○新たな財政需要や課題に対して対応していく財源留保を図ることができる。

○取組期間中の状況

取組期間	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
年度目標	○目標・指標と同様				
進捗状況					

○令和2年度の取組み

計画【Plan】	○財政計画に沿った地方債の借入や基金残高となるよう予算の編成及び執行
取組【Do】	
結果【Check】	
課題【Action】	

⑪将来負担比率の健全化の堅持 【財政課】

取組期間	令和2年度～令和6年度
目標・指標	○類似団体（Ⅱ－1）平均値以下 （参考）平成30年度：53.0%
取組内容	○財政健全化法（地方公共団体の財政の健全化に関する法律）による健全化判断比率の算出修 の開催
得られる効果	○健全財政を堅持していくため、将来負担の試算を行うことにより、健全化の堅持を図ること ができる。

○取組期間中の状況

取組期間	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
年度目標	○目標・指標と同 様				
進捗状況					

○令和2年度の取組み

計画【Plan】	○財政計画に沿った地方債の借入や基金残高となるよう予算の編成及び執行
取組【Do】	
結果【Check】	
課題【Action】	

⑫収税等収納率の向上 【収納課】

取組期間	令和2年度～令和6年度
目標・指標	○各年次の目標数値 令和2年度：現年 99.10%、滞繰 22.50%、令和3年度：現年 99.20%、滞繰 22.50% 令和4年度：現年 99.30%、滞繰 22.50%、令和5年度：現年 99.40%、滞繰 22.50% 令和6年度：現年 99.50%、滞繰 22.50%
取組内容	○税負担の公平性と自主財源確保の観点から年間計画に基づく滞繰整理（差押による強制換価処分等）の実施 ①現年度重視の徴収体制の強化 ②新規滞繰者の増加抑制（時間的経過を与えない取組み） ③滞繰者への納付誓約、計画納付の促進 ④公平性を確保するため「差押」等の滞繰処分の積極的な実施 ⑤公売（動産、不動産）の強化 ⑥その他収納率向上の取組みの実施修の開催
得られる効果	○税負担の公平性の確保及び自主財源の確保を図ることができる。

○取組期間中の状況

取組期間	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
年度目標	○目標・指標と同様				
進捗状況					

○令和2年度の取組み

計画【Plan】	○一斉催告書の発送 ○納税コールセンターによる電話催告 ○差押等滞繰処分の執行
取組【Do】	
結果【Check】	
課題【Action】	

⑬低未利用財産の整理処分、有効活用 【財産管理課】

取組期間	令和2年度～令和6年度
目標・指標	○土地売却：2件/年
取組内容	○未利用地の積極的な売却修の開催
得られる効果	○自主財源の確保、維持管理に係る経費及び業務量の削減を図ることができる。

○取組期間中の状況

取組期間	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
年度目標	○目標・指標と同様				
進捗状況					

○令和2年度の取組み

計画【Plan】	○地積測量業務委託 ○不動産鑑定評価業務委託 ○地元調整、入札事務、登記事務
取組【Do】	
結果【Check】	
課題【Action】	

⑭本庁舎の電力及び灯油使用量の抑制 【財産管理課】

取組期間	令和2年度～令和6年度
目標・指標	○電気・灯油使用量：5%減/取組期間 (基準)平成28年度 空調システム最適化前 電気：1,360,000kWh、灯油：55,000L
取組内容	○本庁舎の電気及び灯油の使用量の削減 ○不要な照明の消灯及び空調の設定温度の適切な管理 ○クールビズ・ウォームビズの実施修の開催
得られる効果	○環境負荷の低減及びエネルギーコストの削減を図ることができる。

○取組期間中の状況

取組期間	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
年度目標	○目標・指標と同様				
進捗状況					

○令和2年度の取組み

計画【Plan】	○不要な照明の消灯の実施 ○空調機運用の適切管理 ○クールビズ・ウォームビズの実施
取組【Do】	
結果【Check】	
課題【Action】	

⑮安曇野市国民健康保険における医療費の増加抑制（特定健康診査） 【国保年金課】

取組期間	令和2年度～令和5年度
目標・指標	○特定健康診査受診率：60%/取組期間 (参考)平成30年度：48.2% (速報値)
取組内容	○特定健康診査受診率を高めるため、被保険者の健康意識の向上 ○受診しやすい環境づくり修の開催
得られる効果	○特定健康診査の受診により、被保険者自らの健康状態を知ることができる。 ○新規受診者の増加により、疾病の早期発見・早期治療、医療費増加の抑制につながる。

○取組期間中の状況

取組期間	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
年度目標	○特定健康診査受診率：38% (R元年度受診率推計値から△10%減) ※新型コロナウイルス感染症の影響により、目標値を大幅に下方修正				
進捗状況					

○令和2年度の取組み

計画【Plan】	○新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、集団健診を中止とし、個別健診への振替を案内(令和3年2月末まで受診可) ○新規国保加入者あてに、健診受診案内通知を発送
取組【Do】	
結果【Check】	
課題【Action】	

⑩安曇野市国民健康保険における医療費の増加抑制（保健指導） 【健康推進課】

取組期間	令和2年度～令和5年度
目標・指標	○特定保健指導実施率：60%/取組期間 (参考) 平成30年度：52.3% (速報値)
取組内容	○特定健康診査の結果による保健指導対象者への生活習慣病の発症予防・重症化予防のための保健指導修の開催
得られる効果	○糖尿病性腎症や脳血管疾患等の発症予防重症化予防につながる。 ○将来に向けた医療費増加の抑制につながる。

○取組期間中の状況

取組期間	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
年度目標	○特定保健指導実施率：54%				
進捗状況					

○令和2年度の取組み

計画【Plan】	○特定健診の結果による保健指導対象者に対し、「第2期安曇野市国民健康保険保健事業実施計画」に基づく、生活習慣病の発症予防・重症化予防のための保健指導の実施
取組【Do】	
結果【Check】	
課題【Action】	

⑰地域力向上支援事業 【地域づくり課】

取組期間	令和2年度～令和6年度
目標・指標	○部制度創設の区数：83区/取組期間 (参考) 平成31年度：33区
取組内容	○各区の地域力向上のための各種支援修の開催
得られる効果	○地域コミュニティの自立を促すことができる。 ○支え合い助け合う協働による地域社会が構築できる。

○取組期間中の状況

取組期間	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
年度目標	○新規の部制度導入の区数:10区 (参考) 令和元年度末時点：33区				
進捗状況					

○令和2年度の取組み

計画【Plan】	○区長会で部制度についての説明 ○出前講座等による導入支援 ○アンケート調査の実施
取組【Do】	
結果【Check】	
課題【Action】	

⑱協働のまちづくりの推進 【地域づくり課】

取組期間	令和2年度～令和6年度
目標・指標	①市と市民活動団体等との協働取組数：50件/年 ②市民活動サポートセンター登録団体数：250団体/取組期間 (参考)平成31年度：163団体
取組内容	○市民協働事業提案制度 ○つながりひろがる地域づくり事業補助金 ○協働のまちづくり出前講座 ○市民活動サポートセンターにおける情報の収集発信、活動支援、協働コーディネートなどの実施並びに登録団体の拡充の開催
得られる効果	○市民が主体的自主的に市政やまちづくりに参画する基盤づくりとなる。

○取組期間中の状況

取組期間	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
年度目標	①新規の市と市民活動団体等との協働取組数:5件 ②市民活動サポートセンターへの新規登録団体数:22団体				
進捗状況					

○令和2年度の取組み

計画【Plan】	○つながりひろがる地域づくり事業の実施団体への登録の依頼 ○市民活動サポートセンター通信等によるPR活動 ○市民活動団体の発表の場を設け、市民へのPRを実施 (参考)令和元年度末時点：31件、163団体
取組【Do】	
結果【Check】	
課題【Action】	

⑱女性が参画できる環境の整備 【人権男女共同参画課】

取組期間	令和2年度～令和4年度
目標・指標	○市の審議会、委員会等各附属機関及び有識者会議への女性の登用率：35%/取組期間 (参考) 平成31年度：28.7%
取組内容	○審議会及び有識者会議における女性委員の選出依頼書の開催
得られる効果	○多様な視点から行政運営が進められるための方針決定への女性の参画を図ることができる。

○取組期間中の状況

取組期間	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
年度目標	○男女共同参画広報誌「湧愛」の発行及び企業への配布 ○発行回数：2回、配布件数：60事業所				
進捗状況					

○令和2年度の取組み

計画【Plan】	○企業人権教育推進協議会加盟事業所へ配布及び企業訪問時に持参
取組【Do】	
結果【Check】	
課題【Action】	

⑳高齢者の生きがいがづくりの推進 【長寿社会課】

取組期間	令和2年度～令和4年度
目標・指標	○朗人大学に参加したことにより、新たな友人・知人ができ、朗人大学の時間以外にも交流がある方の割合：65%以上/取組期間
取組内容	○朗人大学の受講をとおして、仲間と学びながら、生きがいと健康づくりの推進修の開催
得られる効果	○高齢者が元気で暮らしながら健康長寿の延伸に結びつく。

○取組期間中の状況

取組期間	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
年度目標	○目標・指標と同様				
進捗状況					

○令和2年度の取組み

計画【Plan】	○朗人大学の実施 ○新型コロナウイルス感染拡大の影響で、9月から再開予定 ○例年、1日1回の講義としていたが、本年度は、午前と午後に分けて講義を実施
取組【Do】	
結果【Check】	
課題【Action】	

②1介護予防のための自主活動グループの拡大 【介護保険課】

取組期間	令和2年度～令和4年度
目標・指標	○介護予防のための自主活動グループの増加：235グループ/取組期間（5グループ増/年） （参考）平成30年度：217グループ
取組内容	○住み慣れた地域で自主的に介護予防活動に取り組む団体等への支援 ○市民の身近な場における介護予防の拠点づくりの推進修の開催
得られる効果	○地域で高齢者が気軽に集える通いの場を増やす事で高齢者のひきこもりの防止や介護予防への取組み、要支援・要介護状態となることを予防し、地域づくりも踏まえた介護予防が期待できる。

○取組期間中の状況

取組期間	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
年度目標	○自主活動グループ数：225グループ				
進捗状況					

○令和2年度の取組み

計画【Plan】	○介護予防教室から自主活動グループへの立ち上げ支援（講師の紹介、会場、既存のグループ立ち上げの際のアドバイス等） ○新規開設のグループやこれまで未把握の地域のグループの把握、リスト化を行い、希望者への情報提供
取組【Do】	
結果【Check】	
課題【Action】	

②ホームページの充実 【秘書広報課】

取組期間	令和2年度～令和6年度
目標・指標	○市ホームページへの訪問者：100万人/年
取組内容	○利用者にとって、使いやすく分かりやすいホームページへのリニューアルの実施 ○市の知名度やイメージ向上を図るため、魅力発信の充実 ○市の各種計画の取組み状況の分かりやすい公表修の開催
得られる効果	○市情報の入手が簡易でわかりやすくなることにより、市民サービスの向上を図ることができる。 ○広く市の魅力を発信することで、観光・移住・産業振興、愛着度の形成を図ることができる。

○取組期間中の状況

取組期間	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
年度目標	○目標・指標と同様				
進捗状況					

○令和2年度の取組み

計画【Plan】	○掲載内容の見直しの実施（随時） ○令和3年3月にホームページのリニューアルを実施 あわせて、移住定住を促すプロモーションページを新設
取組【Do】	
結果【Check】	
課題【Action】	

②③移住定住促進事業 【政策経営課】

取組期間	令和2年度～令和6年度
目標・指標	○市人口（社会増減）の増加：300人/年 （参考）平成30年：262人増
取組内容	○移住相談、移住セミナー、移住体験、おためし住宅の貸出等の実施修の開催
得られる効果	○市人口の増加（人口減少の抑制）を図ることができる。

○取組期間中の状況

取組期間	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
年度目標	○目標・指標と同様				
進捗状況					

○令和2年度の取組み

計画【Plan】	○移住相談、移住セミナー、現地体験会等の実施
取組【Do】	
結果【Check】	
課題【Action】	

④しごと創出事業 【商工労政課】

取組期間	令和2年度～令和3年度
目標・指標	○新規創業支援件数：10件/年
取組内容	○創業実現セミナー及び創業支援窓口等の若者や女性が起業しやすい環境整備 ○新規起業家等に対する支援の実施修の開催
得られる効果	○創業することにより生まれた新たな産業による雇用が生まれる。

○取組期間中の状況

取組期間	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
年度目標	○目標・指標と同様				
進捗状況					

○令和2年度の取組み

計画【Plan】	○創業実現セミナーの開催 2講座/年
取組【Do】	
結果【Check】	
課題【Action】	

②5 U I J ターン就業移住事業 【商工労政課】

取組期間	令和2年度～令和6年度
目標・指標	○移住就労世帯数：4件/年
取組内容	○首都圏から就労を目的とした移住者に対する支援修の開催
得られる効果	○企業が必要とする人材の確保を移住者の就労と掛け合わせることで、持続可能な企業の育成を図ることができる。

○取組期間中の状況

取組期間	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
年度目標	○目標・指標と同様				
進捗状況					

○令和2年度の取組み

計画【Plan】	○UIJ ターン就業移住事業の紹介 ○移住相談会への資料提供 2回 ○職業紹介事業者との連携告知
取組【Do】	
結果【Check】	
課題【Action】	

②⑥生産拠点の拡充 【商工労政課】

取組期間	令和2年度～令和6年度
目標・指標	○市外からの進出企業数：10社/取組期間
取組内容	○地域未来投資促進法に基づき、あづみ野産業団地拡張事業の実施 ○開発可能な事業用地が市内に少ないことから、新たな工場用地の造成 ○空き用地や空き工場といった情報の一元化の推進修の開催
得られる効果	○企業誘致による市民及び就労世代の移住希望者の就業先を確保し、雇用と移住定住が促進される。

○取組期間中の状況

取組期間	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
年度目標	○市外からの進出企業数 2件/年				
進捗状況					

○令和2年度の取組み

計画【Plan】	○空き工場情報の提供 ○産業振興ポータルサイトへの掲出 ○（一社）あづみ野産業振興支援センターとの情報交換 毎月1回
取組【Do】	
結果【Check】	
課題【Action】	

②⑦人材育成基本方針に基づく人材育成に関する取組み 【職員課】

取組期間	令和2年度～令和6年度
目標・指標	①職員研修満足度及び理解度：80%以上/取組期間 ②通信教育講座受講申込者前年度比：10%増及び受講修了者：85%以上/年 ③係長昇任試験を実施し、受験者の合格者：90%以上/年
取組内容	<p>◆職員研修実施計画の策定</p> <ul style="list-style-type: none"> ○自ら考え行動できる職員の育成 ○職務、階層別研修の実施 ○人事評価結果に基づく能力向上研修の実施 ○自主研修支援事業 <ul style="list-style-type: none"> ・通信教育講座受講の奨励 <p>◆人事評価制度を活用した人事制度</p> <ul style="list-style-type: none"> ○処遇への反映 <ul style="list-style-type: none"> ・勤勉手当の成績率に反映 ・昇給、昇格へ反映 ○4級昇格に向けた昇任試験の実施（係長昇任試験） <ul style="list-style-type: none"> ・複線型昇任制度の導入 ○人材育成 <ul style="list-style-type: none"> ・職員の仕事の成果や能力を、公平かつ公正に評価し、本人の主体的能力開発の推進 ・職員研修と連携することで、不足している能力やスキルの習得の促進修の開催
得られる効果	<ul style="list-style-type: none"> ○人材育成基本方針に掲げる職員に「求められる能力」「階層別の基本役割」「標準職務遂行能力」を効果的に習得するため職員研修を実施する。また、通信教育講座では、職員が自らの課題に気づき、知識や能力を高めることを常に意識しながら様々な課題や問題を解決する能力を習得できる。 ○人事評価結果を処遇に反映させることで、職員のモチベーションの確保ができる。また、評価結果をフィードバックすることで、不足している能力やスキルなど職員の能力開発につなぐことができる。

○取組期間中の状況

取組期間	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
年度目標	①目標・指標と同様 ②目標・指標と同様 ③目標・指標と同様				
進捗状況					

○令和2年度の取組み

計画【Plan】	<p>①研修ごとに満足度及び理解度、今後受講したい研修を問うアンケートを実施 満足度や理解度の低かった研修は見直す</p> <p>②通信教育講座ガイド(冊子)を配布、インフォメーションで受講申込を促進 受講申込者には受講を完了するよう2回以上確認の連絡を実施</p> <p>③職員労働組合との協議を経て制度を構築 職員に制度説明、試験実施、競争試験ではなくスキルアップを図るための試験にすることで高い合格率を目指す</p>
取組【Do】	
結果【Check】	
課題【Action】	

⑳職員の適正な勤務管理 【職員課】

取組期間	令和2年度～令和6年度
目標・指標	○時間外勤務時間：前年度比3%の縮減/年
取組内容	<p>◆管理監督職のマネジメントの強化</p> <p>○職員の在庁管理</p> <ul style="list-style-type: none"> ・入退庁記録参照システムにより、客観的な記録に基づく勤務時間の把握 ・在庁記録と時間外勤務命令と照合し、時間の乖離を確認 ・命令、実施承認による勤務時間の把握 ・定時退庁日（毎週水曜日）の徹底 <p>○所属長による時間外命令（事前命令）の徹底</p> <ul style="list-style-type: none"> ・月30時間、年間150時間以内の時間外勤務の徹底 ・職員の業務管理、進行管理の徹底 ・長時間労働に対する職員の意識改革、時間外勤務時間の縮減や健康、生活に配慮した労働時間の設定 <p>◆職員研修の実施</p> <p>○タイムマネジメント研修の開催</p>
得られる効果	<p>○職員の業務管理、進行管理などマネジメントの強化、業務の選択、優先順位の明確化、人員配置の最適化が図れる。また、職員ひとり一人の生産性の向上、意識改革に繋がり、時間外勤務時間の縮減が図ることができる。</p> <p>○職員の健康保持、仕事と家庭の両立等、職員が働きやすい職場環境づくりができる。</p>

○取組期間中の状況

取組期間	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
年度目標	○目標・指標と同様				
進捗状況					

○令和2年度の取組み

計画【Plan】	<p>○入退庁管理システムと時間外勤務の乖離の検証</p> <p>○水曜日の定時退庁の促進</p> <p>○職員ごとの状況確認と必要な指導・措置の実施</p>
取組【Do】	
結果【Check】	
課題【Action】	

⑨職員の地域活動への参加の推進 【総務課】

取組期間	令和2年度～令和6年度
目標・指標	○区や分館などが実施する行事に年5回以上参加する職員数の割合：40%/取組期間
取組内容	○職員へのアンケートによる現状の把握 ○地域活動への参加の啓発を実施修の開催
得られる効果	○職員が地域活動へ参加し、直接市民ニーズを把握することで、より効果的・効率的で質の高い行政サービスの提供が期待できる。

○取組期間中の状況

取組期間	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
年度目標	○現況値の把握				
進捗状況					

○令和2年度の取組み

計画【Plan】	○目標・指標とする現況値の把握の仕組みづくりを検討・実施 ○地域活動への参加について啓発 年1回以上
取組【Do】	
結果【Check】	
課題【Action】	