

提出順	8	発言順	8	令和4年2月15日 午前 午後 8時50分受領
-----	---	-----	---	----------------------------

(2枚中No. / )

令和4年2月15日

(宛先) 安曇野市議会議長

安曇野市議会議員

辻谷 洋一

## 一般質問発言通告書

下記のとおり、通告します。

議会名	令和4年安曇野市議会 3月定例会		
発言の方法	<input checked="" type="checkbox"/> 一問一答 <input type="checkbox"/> 一括質問一括答弁	質問時間	20分
<input checked="" type="checkbox"/> 市長 <input type="checkbox"/> 副市長 <input type="checkbox"/> 教育長 <input type="checkbox"/> 他 ( )			
担当部長			
<input checked="" type="checkbox"/> 総務部 <input type="checkbox"/> 政策部 <input type="checkbox"/> 財政部 <input type="checkbox"/> 市民生活部 <input type="checkbox"/> 福祉部 <input type="checkbox"/> 保健医療部 <input type="checkbox"/> 農林部 <input type="checkbox"/> 商工観光部 <input type="checkbox"/> 都市建設部 <input type="checkbox"/> 上下水道部 <input type="checkbox"/> 教育部 <input type="checkbox"/> 他 ( )			
質問事項	当市における障がい者の雇用について		

質問の要旨（具体的に記載してください）

- 1, 障がい別の現在の任免状況と、令和4年度の職員採用試験における障がい者の応募状況と採用状況、  
令和4年度の障がい者雇用率の見込みについて。
- 2, 不採用の有無とその理由、雇用率未達の理由、採用の課題は。
- 3, 障がい者の仕事の内容と、仕事のサポート体制、離職率について。
- 4, 当市の「障がい者活躍推進計画」のなかでも、障がい者の活躍推進に向けた取組みが具体的に明文化されています。相談先の確保として「障害者職業生活相談員」を配置し、「障がいの理解を深め、障がいのある職員を適切に支援するためハローワーク等が実施する研修を受講する」とあり、「職員課に相談窓口を設置する」としていますが、これらが機能しているのか、支援の状況と相談員に対する研修の実施状況は？

また、そのなかで「特別支援学校の生徒などを対象に実習の受け入れをおこなう」とあるが、いつ、どこの学校と、何人くらい、どんな実習を受け入れているか、具体的に。また、特別支援学校や高等学校との雇用確保のための連携は取られているのか。

提出順	8	発言順	8	令和4年2月15日 午前・午後 8時50分受領
-----	---	-----	---	----------------------------

(2枚中No.2)

令和4年2月15日

(宛先) 安曇野市議会議長

安曇野市議会議員

辻谷 洋一

## 一般質問発言通告書

下記のとおり、通告します。

議会名	令和4年安曇野市議会 3月定例会		
発言の方法	<input checked="" type="checkbox"/> 一問一答 <input type="checkbox"/> 一括質問一括答弁	質問時間	分
答弁を求める者	<input checked="" type="checkbox"/> 市長 <input type="checkbox"/> 副市長 <input type="checkbox"/> 教育長 <input type="checkbox"/> 他 ( )		
	<input checked="" type="checkbox"/> 総務部 <input type="checkbox"/> 政策部 <input type="checkbox"/> 財政部 <input type="checkbox"/> 市民生活部 <input type="checkbox"/> 福祉部 <input type="checkbox"/> 保健医療部 <input type="checkbox"/> 農林部 <input type="checkbox"/> 商工観光部 <input type="checkbox"/> 都市建設部 <input type="checkbox"/> 上下水道部 <input type="checkbox"/> 教育部 <input type="checkbox"/> 他 ( )		
質問事項	当市における障がい者の雇用について		

5. 正職員の必要性、非正規でいいのでは？ 柔軟な対応が必要では？

就労を目指す方の課題に合わせて、例えば週20時間未満の短時間勤務など柔軟な雇用管理が必要だと思うが、いかがか。

6. 一般採用後、障がい者と分かった場合の処遇について

7. 今後の取り組みについて市長の考えは？