

概要版
安昙野市相互尊重多元性的共存社会建设计划
令和5（2023）年度～令和9（2027）年度
安昙野市

第1节 基本理念

本计划的基本理念由安昙野市相互尊重多元性的共存社会建设条例里提出的三条基本理念组成，在为实现“不让任何一个人掉队”的可持续的、具有多元性和包容性社会的SDGs国际目标的基础上，所有人互相认可多元性、分担责任，向打造一个能体现出每个人个性的共存社会而努力。

尊重人权

所有人能够互相认可多元性、尊重人权、有尊严地生活

建设活用多元性的可持续发展地域社会

所有人能够基于自我意志发挥个性优势及能力，选择多元的生活方式

推进活跃度

所有的人能够在任何领域共同参与规划活动、分担责任

第2节 目标社会的样貌

安昙野市相互尊重多元性的共存社会建设条例第1条中规定目标为“建设每个人的不可替代性受到认可、尊重个人的共存社会”。

本计划为加深市民、事业者、教育关系者和行政人员的共同认识，互相协力共同推进，在计划期间提出“每个人都能闪耀的共存社会 安昙野”作为“目标社会的样貌”。

第3节 基本方针

为构筑一个互相尊重人权，互相认同个性，身份对等的宜居社会，互相理解每一个人的多元性是非常重要的。为实现“每个人都能闪耀的共存社会 安昙野”，在此提出以下三个基本方针。

〔基本方针1〕 男女共同参画・尊重多元性别的城市建设

为实现SDGs中宣布的“不让任何一个人掉队”的社会，没有哪一个时代比现在更加强调男女共同参画的观点。必须将男女共同参画的观点引进并渗透进所有领域。此外，男女区别不应仅根据出生时身体性征决定的性（生理上的性）区别，还有性自认（心理上的性），性取向、性表现等来区别的方式。必须让更多人意识到性的多元性并加深理解。

〔基本方针2〕 多文化共存的城市建设

通过接纳外籍市民（不仅包括非日本国籍的市民，也包含新获得日本国籍的人和与日本人跨国结婚所诞生的儿童等）、多元化的人群的汇集，能够成为诞生新的相遇、发现、创造革新（变化、改革）的动力，促进市民和城市的进步。

本市目标建设一个外籍市民与日籍市民相互尊重、相互理解、安心居住的多文化共存的社会。

〔基本方针3〕 通用化设计的城市建设

“通用化设计”在日语中指“面向所有人的设计”、“对所有人友好的设计”。我们的城市里生活着各种各样的人，从儿童到成人，还有老年人、外国人、使用轮椅的人、视听障碍者或其他从外表难以辨别的残障人士，产孕妇、推婴儿车的人等。

虽然每个人都拥有自己的个性和差异，仍要建设一个任何人都生活方便的社会，为此，在城市、建筑物、事物、制度和各种服务等方面引进通用化设计的观点。

目标社会的样貌 每个人都能闪耀的共存社会 安昙野

基本理念

1. 尊重人权
2. 建设活用多元性的可持续发展地域社会
3. 推进活跃度

基本方针1

男女共同参画・尊重多元性别的城市建设

基本方针2

多文化共存的城市建设

基本方针3

通用化设计的城市建设

措施方向

主要措施

1-1 消除固有的性别角色分担意识

1-1-1 男女共同参画的普及启发

1-1-2 扩大女性在方针决策过程中的参与率

1-1-3 男女共同参画推进计划的进度管理

1-2 推进工作生活平衡的举措

1-2-1 打造没有性别歧视的劳动环境

1-2-2 减少长时间劳动并推进多元化的工作方式

1-2-3 表彰男女共同参画先进事业者

1-3 根除家庭暴力等一切暴力行为

1-3-1 树立不容忍暴力的意识

1-3-2 建立获得援助的体系

1-3-3 充实受害者援助项目

1-4 打造不论性别均可安心生活的环境

1-4-1 推进市民终生强身健体

1-4-2 针对妊娠、分娩的健康援助和权利意识的启发

1-4-3 促进对性的多元性理解与援助

2-1 树立多文化共存的意识与消除偏见、歧视

2-1-1 养成接受多元文化的意识

2-1-2 对多文化共存、国际交流团体的援助

2-1-3 多文化共存计划的进度管理

2-2 充实学习与交流的环境

2-2-1 普及“简单日语”、“多语言化”

2-2-2 充实地区日语教育和生活规则的学习机会

2-2-3 充实外籍儿童学生等的教育

2-3 实现能够安心生活的城市

2-3-1 充实咨询体制

2-3-2 充实生活・社会基础

2-3-3 充实防灾体制

2-4 推进在地区社会的活跃度

2-4-1 促进多文化共存的地区交流

2-4-2 促进地区活动的参与度

3-1 培养人文关怀

3-1-1 通用化设计的意识启发

3-1-2 活用于业务的职员培养

3-1-3 推进通用化设计负责人的培养

3-2 打造对每个人都有用的体系

3-2-1 所有人能够接受安心、恰当的援助的体系

3-2-2 为所有人提供便利的信息

3-2-3 通用化设计计划的进度管理

3-3 生活便利的城市建设

3-3-1 打造出行顺利的环境

3-3-2 打造便利的公共建筑物等

3-3-3 提供前往便利设施的导览与援助

面向儿童、残障人士、老年人

安昙野市地区福祉计划・地区福祉活动计划、安昙野市儿童・育儿援助事业计划、安昙野市残障人士基本计划、安昙野市老年人福祉计划和第8期介护保险事业计划等、其他个别计划

目标值一览表

	指标项目	现状值	令和9年的 目标值
男女共同参画・尊重多元性别的城市建设	“男女共同参画”的重要程度为“重要”或“比较重要”的比例 (市民意识调查)	72.0%	80%
	认为“任何性别的人都能在这个地区发挥自身能力”的人的比例 (市民意识调查)	14.6%	25%
	本市女性管理职的比例	部长9.1% 课长13.3%	部长职14% 课长职22%
	审议会・委员会等的女性委员的比例	22.0%	40%
	安野市防灾会议的女性成员的比例	18.4%	30%
	认为本市是分娩・育儿便利的城市的市民比例(市民意识调查)	38.5%	40%
	接受至小学6年级儿童的俱乐部数量	2	9
	本市男性职员1个月以上的育儿休假的取得率	20%	30%
	以介护・介助为主要理由的离职或转行率(由高龄老人介护课 实施的问卷调查)	11.3%	比现状值 减少
	知晓存在咨询窗口的人的比例(关于男女共同参画・多文化共存的 问卷调查)	63.9%	80%
	知晓“检查(手机等)短信内容,限制与人交往”等为精神家暴的 市民的比例(关于男女共同参画・多文化共存的问卷调查)	—	70%
	子宫癌检查的接诊率	29.8%	35%
	乳腺癌检查的接诊率	31.8%	35%
	每10万人的自杀死亡人数	18.0人 (令和2年)	13.9人以下
	对“性少数群体”词汇的认知度(关于男女共同参画・多文化共存的 问卷调查)	—	90%以上
认为性少数群体的人权措施等的重要程度为“重要”或“比较重 要”的比例(市民意识调查)	—	90%以上	

	指标项目	现状值	令和9年的目标值
多文化共存的城市建设	在日常生活中感觉受到“歧视”的人的比例（关于外籍市民的生活现状的问卷调查）	8.6%	5%以下
	在安昙野市的生活满意度（关于外籍市民的生活现状的问卷调查）	90.5%	比现状值高
	日语教室的开课次数与参加人数	112次 366人	120次以上 500人以上
	市外语网站首页的一年点击数	42次	200次以上
	对外籍市民咨询窗口的认知度（关于外籍市民的生活现状的问卷调查）	31.1%	80%以上
	外籍市民的年金、保险的加入比例（关于外籍市民的生活现状的问卷调查）	年金83.6% 保险90.8%	比现状值高
	认为想继续在安昙野市居住的外籍市民的比例（关于外籍市民的生活现状的问卷调查）	91.5%	比现状值高
	地区的“简单日语”“多文化共存”上门讲座和本市职员进修的执行次数	2次	5次以上
	邀请外籍市民成为讲座或学习会的讲师并开展讲座的次数	1次讲座	5次讲座
通用化设计的城市建设	认为“尊重多元性”的重要程度为“重要”或“比较重要”的比例（市民意识调查）	71.3%	80%以上
	有关“尊重多元性”和“通用化设计”的活动或演讲、教室讲课等的一年实施次数	2次	5次以上
	对“尊重多元性”的满意程度为“满意”或“比较满意”的比例（市民意识调查）	17.6%	20%以上
	通用化设计指南的制作和普及	—	分发500册
	需求响应式公交的使用人数	78975人	84000人
	对5.5米以上改良路线的步行道修建率	55.7%	57.0%
	地区防灾训练的实施率	38%	75%以上

什么是共存社会？

指所有人的人权受到尊重，在任何领域所有人都能充分发挥其个性及力量的社会。

本计划的定位

- 基于安昙野市构建相互尊重多元性的共存社会条例第9条的计划
- 男女共同参画社会基本法第14条第3项规定的“市町村男女共同参画计划”
- 基于防止配偶施暴与保护受害者相关的法律（防止家暴法）第2条之3第3项中，关于防止配偶施暴与保护受害者相关措施中的基本计划
- 基于女性职业生涯活跃度推进相关法律（女性活跃度推进法）第6条第2项，基于为实现普世社会的多项措施的全面统一推进相关法律（普世社会实现推进法）第4条的本市推进计划
- 此外，还和国家“第5次男女共同参画基本计划”“地区多文化共存推进计划（令和2年改订）”，县“第5次长野县男女共同参画计划”“长野多文化共存推进指针2020”，本市“安昙野市综合计划”等各种计划进行了整合。

计划的期间

令和5年度至9年度（共5年）

英语

中文

葡萄牙语

越南语

安昙野市相互尊重多元性的共存社会建设计划(令和5（2023）年度~令和9（2027）年度) 概要版

编辑・发行 安昙野市政策部人权共生课

邮政编码：399-8281 长野县安昙野市丰科6000番地

电话：0263-71-2406 传真：0263-71-5155